

KONAČNA RANG - LISTA KANDIDATA

RAZREDNA NASTAVA (pozicija 24.1)

R. br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Vremenski period od dana diplomiranja do dana raspisivanja konkursa	Više stručno zvanje	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radna obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1	Tina Aščić	Kalesija	11.09.2006 26.12.2018		3,0	19%			38,56
2	Alma Milić	Banović	21.12.2004 26.12.2018		2,0			8%	38,45
3	Almedina Mehić	Kalesija	11.03.2004 26.12.2018		3,0				38,40
4	Indira Zelenturović	Tuzla 0	18.01.2005 26.12.2018		2,0			8%	38,23
5	Aida Časurović	Živinice	19.10.2006 26.12.2018		2,5	20%			38,04
6	Alma Omerović	Sapna (12.01.2007 26.12.2018		3,0	20%			37,92
7	Ferzeta Beširović	Kalesija	19.09.2008 26.12.2018		3,0	30%			35,88
8	Melisa Ibrahimović	Tuzla 0	04.07.2005 26.12.2018		3,0				35,20
9	Amir Hodžić	Živinice	06.10.2005 26.12.2018		3,0				34,60
10	Almira Bubić	Tuzla 0	24.04.2007 26.12.2018		3,0			8%	33,48
11	Melisa Omerović	Tuzla 0	01.11.2008 26.12.2018		3,0	20%			32,64
12	Ines Paočić	Tuzla 0	04.09.2009 26.12.2018		3,0	24%			31,25
13	Medina Lolić	Tuzla 0	19.10.2007 26.12.2018		3,0				29,80
14	Amila Šećerbegović	Tuzla 0	28.03.2011 26.12.2018		3,0	20%			25,68
15	Azra Babajić	Tuzla 0	29.02.2012 26.12.2018		3,0	19%			22,85
16	Amira Fazlić	Kalesija	16.09.2013 26.12.2018		3,0	30%			20,28
17	Asima Hodžić	Kalesija	04.02.2013 26.12.2018		3,0	19%			20,23

Napomena:

1. Bodove po osnovu intervju ostvaruje kandidat koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
2. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
3. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje i dodatne bodove ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
4. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.

5. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. Bektić Nusret
2. Nasupović Hidajeta
3. Bajrić Hamdija

Konačna rang-lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: **25.01.2019.** godine, u **10** sati.

U roku od dva dana od dana isticanja odluke o izboru prvorangiranog kandidata, prvorangirani kandidat je dužan putem pismene izjave izjasniti se o prihvatanju zaključivanja ugovora o radu.

POTPIS DIREKTORA

Fahrudin Hamzić